



آليات ضمان العدالة وعدم التمييز

كلية الحقوق - جامعة المنصورة

اعتماد مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٢/١٠/١٠

أولاً: آليات ضمان العدالة وعدم التمييز علي مستوى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

توجد اجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس وكذلك بين أعضاء الهيئة المعاونة، وتتمثل هذه الاجراءات في الآتي:

- عدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم علي أساس الدين أو الجنس أو اللون.
- تطبيق آليات تعيين أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة طبقاً للقانون والخطط المعلنة.
- تطبيق شروط الترقية علي جميع أعضاء هيئة التدريس طبقاً للقوانين المنظمة.
- تكافؤ الفرص في التدريس وتوزيع الأعمال والأعباء الدراسية.
- العدالة في توزيع الساعات التدريسية، والساعات المكتبية، وعدد الطلاب المكلف بالإشراف عليهم في نظام الإرشاد الأكاديمي.
- العدالة في الترشيح للمؤتمرات والندوات والمنح والبعثات والأنشطة المختلفة.
- العدالة في توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القانون والقواعد المعمول بها في الجامعة والكلية.

ثانياً: آليات ضمان العدالة وعدم التمييز علي مستوي الطلاب

توجد اجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب، وتمثل هذه الاجراءات في الآتي:

- عدم التمييز بين الطلاب علي أساس الدين أو الجنس أو اللون.
- تطبيق القواعد علي جميع الطلاب وتحقيق المساواة في فرص التعليم وشروط القبول والاختبارات.
- اتخاذ الاجراءات التي تضمن عدم قيام أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالتدريس أو الاشتراك في أعمال الكنترول عند وجود أحد الأقارب من الطلاب حتي الدرجة الرابعة.
- اتخاذ كافة الاجراءات التي تضمن عدالة التقييم والاختبارات.
- ترتيب أسماء الطلاب في الكشوف أبجدياً، وكذلك في أرقام الجلوس.
- الإعلان منذ بداية العام الدراسي عن طرق التقويم المختلفة وتوزيع الدرجات لكل مقرر.
- وجود "دليل الطالب" المنشور علي الموقع الرسمي للكلية، والذي يتضمن حقوق الطلاب وواجباتهم.
- عدم التمييز بين الطلاب في الأنشطة الطلابية وذلك من خلال وضع معايير محددة وواضحة للاختيار والاعلان عنها.
- جميع الطلاب لهم الحق في عمل تظلم من النتيجة المعلنة.
- جميع الطلاب لهم الحق في الاستفادة من خدمات مكتبة الكلية.
- وجود آلية لتلقي شكاوي ومقترحات الطلاب.

ثالثاً: آليات ضمان العدالة وعدم التمييز علي مستوى أعضاء الجهاز الإداري

توجد اجراءات محددة ومعلنة لضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء الجهاز الإداري، وتتمثل هذه الاجراءات في الآتي:

- عدم التمييز بين أعضاء الجهاز الإداري علي أساس الدين أو الجنس أو اللون.
- وجود الميثاق الأخلاقي للعمل الجامعي يلتزم به كافة أعضاء الجهاز الإداري.
- العدالة في توزيع أعباء العمل.
- تكافؤ الفرص في التعيين والترقية طبقاً للقوانين المنظمة.
- العدالة في توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القانون والقواعد المعمول بها في الجامعة والكلية.